

CHANGER DE REGARD SUR LE HANDICAP PSYCHIQUE

OBJECTIF GÉNÉRAL

Sensibiliser les participants à la réalité du handicap psychique afin de favoriser une meilleure compréhension, prise en compte et inclusion des personnes concernées dans les différents contextes de la vie quotidienne et professionnelle.

OBJECTIFS

- » Distinguer les notions de déficience mentale et de maladie mentale, en identifiant leurs différences en termes de nature, de causes et de manifestations.
- » Définir et reconnaître les principaux troubles psychiques, tels que la schizophrénie, les troubles bipolaires, les troubles anxieux, etc., et en comprendre les impacts potentiels sur le comportement et la communication.
- » Identifier les facteurs favorisant et déclenchant des troubles psychiques, ainsi que les conséquences possibles dans la vie personnelle, sociale et professionnelle des personnes concernées.



// DURÉE

1 jour (7 heures)

// PUBLIC

Tout public

// TARIF

Nous contacter

// PRÉREQUIS

Aucun

// MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et pratiques, pédagogie participative, mise en situation des participants, support visuel, exercices.

// FORMATEUR

Professionnel de l'accompagnement médico-social

// ÉVALUATION

- . Questionnaire d'autoévaluation à chaud
- . Questionnaire individuel de satisfaction à froid

// DOCUMENTATION

- . Document pédagogique
- . Attestation de réalisation de la formation

PROGRAMME DE FORMATION

CONTENU

- » Définition du handicap psychique (loi 2005, RQTH)
- » Spécificité par rapport aux autres types de handicap
- » Déficience mentale vs maladie mentale, les impacts respectifs sur les capacités cognitives, relationnelles et comportementales
- » Panorama des troubles psychiques en milieu professionnel et répercussions sur le travail
- » Facteurs déclenchants et besoins d'aménagement

LES ATOUTS :

- Une formation **participative** : Des exercices, de la Ludo pédagogie qui dynamisent l'acquisition des apports plus théoriques.

- Une formation **engageante et sécurisante** : Des mises en situation pour faciliter la projection et la mise en œuvre des acquis à l'issue de la formation.

BILAN



. Reprise des objectifs de chaque participant identifiés en début de journée et évaluation de leurs atteintes

. Favoriser, pour chaque participant, l'identification d'éléments vus en formation à mettre en œuvre à court terme et à moyen terme.

LIEUX DE FORMATION

Nos experts en formation vous accueillent dans leurs locaux et se déplacent dans vos entreprises

LIVRET D'ACCUEIL

[Télécharger ici](#)

EMPREINTE FORMATION

1 A rue de Marmagne - 71 450 Blanzay
03 85 68 40 00 – contact@empreinteformation.fr
www.empreinteformation.fr  