

ACCOMPAGNER DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

OBJECTIF GÉNÉRAL

Développer les compétences nécessaires pour accompagner de manière respectueuse, inclusive et attentive les personnes en situation de handicap, en acquérant des connaissances approfondies sur les différents types de handicap, en renforçant les capacités de communication adaptée, en favorisant l'autonomie et le bien-être des individus, tout en respectant leurs droits et leur dignité

OBJECTIFS

- » Connaître les différents types de handicap, les besoins spécifiques et les conséquences au quotidien
- » La législation : droits et devoirs de chacun
- » Construire un accompagnement centré sur la personne : savoir identifier les besoins et attentes, respecter les choix, les préférences et les valeurs des personnes accompagnées
- » Adapter sa communication, comprendre et se faire comprendre
- » Identifier l'environnement de la personne accompagnée et travailler en partenariat

CONTENU

- » Comprendre les différents types de handicap et leurs impacts sur la vie quotidienne
- » Construire un accompagnement respectueux et centré sur les choix et besoins de la personne
- » Communiquer efficacement et s'adapter aux différents modes de compréhension
- » Favoriser l'autonomie, le bien-être et l'inclusion dans l'environnement de vie
- » Observer, expérimenter et ajuster ses pratiques pour un accompagnement concret et efficace

// DURÉE

2 jours non consécutifs, soit 14h de formation

// PUBLIC

Professionnels de l'accompagnement médico-social

// TARIF

Nous contacter

// PRÉREQUIS

Aucun

// MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et pratiques, pédagogie participative, mise en situation des participants, support visuel, exercices

// FORMATEUR

Professionnel expert de l'accompagnement de personnes en situation de handicap

// ÉVALUATION

- . Test de positionnement à l'entrée
- . Test des évaluations des acquis
- . Questionnaire individuel de satisfaction à chaud et à froid (après 3 mois d'activité)

// DOCUMENTATION

- . Document pédagogique
- . Attestation de réalisation de la formation

PROGRAMME DE FORMATION

JOUR 1

Le handicap

- » Définition du handicap et les différents types de handicap et leurs conséquences au quotidien
- » Répondre aux besoins spécifiques
- » Le contexte législatif : compensation, accessibilité

Le positionnement professionnel dans la relation d'aide

- » La notion d'accompagnement, de relation d'aide pour le travailleur social
- » Les éléments essentiels du positionnement professionnel pour garantir le respect du choix des personnes, la dignité
- » Favoriser le pouvoir d'agir des personnes accompagnées

JOUR 2

L'accompagnement de la personne dans son environnement.

- » Le maintien du lien social à travers l'activité
- » Favoriser l'inclusion des personnes
- » La relation entre le professionnel, la personne accompagnée et son entourage, la place de chacun.

Une communication adaptée, une clé de succès.

- » La communication orale et les autres modes de communication
- » Comprendre et se faire comprendre, un essentiel dans la relation d'aide
- » Des outils pour faciliter la compréhension, les repères

BILAN

. Reprise des objectifs de chaque participant identifiés en début de journée et évaluation de leurs atteintes

. Favoriser, pour chaque participant, l'identification d'éléments vus en formation à mettre en œuvre à court terme et à moyen terme

LES ATOUTS DE LA FORMATION

. Une formation participative

Des exercices, de la Ludo pédagogie qui dynamisent l'acquisition des apports plus théoriques

. Une formation engageante et transférable

Des études de cas, des mises en situation pour faciliter la projection et la mise en œuvre des acquis à l'issue de la formation

LIEUX DE FORMATION

Nos experts en formation vous accueillent dans leurs locaux et se déplacent dans vos entreprises

LIVRET D'ACCUEIL

[Télécharger
ici](#)

EMPREINTE FORMATION

1 A rue de Marmagne - 71 450 Blanzey
03 85 68 40 00 – contact@empreinteformation.fr
www.empreinteformation.fr  