Empreinte FORMATION

MANAGEMENT ET QVCT

Qualité de Vie et des Conditions de Travail

Mise à jour le 21/10/2026

OBJECTIF GÉNÉRAL

Identifier les enjeux de la QVCT, analyser les déterminants de la QVCT, réaliser un premier état des lieux QVCT pour construire une démarche QVCT adaptée à son établissement.

OBJECTIFS

- Identifier les enjeux liés à la Qualité de Vie et Conditions de Travail et ceux de la loi santé au travail
- Décrire les différents déterminants de la QVCT
- Identifier ses leviers internes pour démarrer ou améliorer sa démarche QVCT
- Planifier une démarche QVCT pérenne

CONTENU

- De la QVT à la QVCT : de quoi parle-t-on ? Pourquoi l'ajout du « C » avec la loi santé au travail (août 2021)
- Les différents déterminants de la QVCT
- Lier performance économique et sociale, les enjeux de la QVCT
- Méthodologie pour démarrer ou améliorer sa démarche QVCT
- Autodiagnostic pour faire le point de sa structure en matière de QVCT
- Pérennisation de la démarche dans sa structure

INFORMATION INSCRIPTION

L'inscription ne devient définitive qu'à réception d'une confirmation écrite (bulletin d'inscription ou commande) qui doit nous parvenir au plus tard 15 jours avant le début de la formation.

Dans le cas contraire, nous ne pouvons vous garantir une place.

// DURÉE

2 jours non consécutifs,
soit 14 h de formation

// PUBLIC

Direction, manager, fonction RH, chef de projet QVCT

// TARIF

2 400€ par groupe
(jusqu'à 13 participants)

Tarif applicable pour une session de formation réalisée dans nos locaux. Frais de déplacement éventuels précisés dans le devis.

// PRÉREQUIS

Questionnaire d'autoévaluation

// MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et pratiques, pédagogie participative, mise en situation des participants, support visuel, exercices

// FORMATEUR

Expert Prévention des Risques Professionnels

// ÉVALUATION

. Questionnaire d'autoévaluation à chaud et à j+30
. Questionnaire individuel de satisfaction à chaud

// DOCUMENTATION

. Document pédagogique
. Attestation de réalisation de la formation

PROGRAMME DE FORMATION

JOUR 1

- Comprendre les repères et enjeux de la QVCT

. Les définitions
. Une mise en perspective avec les évolutions de la loi santé au travail (Ajout du "C" à QVT)
. Les enjeux de la QVCT dans un Établissement Public de Santé Mentale pour les équipes

- Décrire les différents déterminants de la QVCT

. Le contenu du travail
. La santé au travail
. Les compétences et les parcours professionnel
. L'égalité professionnelle
. L'engagement et management
. Les relations de travail et le climat social

- Réaliser un état des lieux pour démarrer ou améliorer sa démarche QVCT

. Méthodologie pour démarrer ou améliorer sa démarche QVCT
. Autodiagnostic pour faire le point de sa structure en matière de QVCT

EN AMONT DE LA FORMATION LE PARTICIPANT RECOIT ET COMPLÈTE :

. Un questionnaire d'autoévaluation

JOUR 2

- Pérenniser la QVT et Repères pour Agir
- Les étapes de la démarche QVCT et l'expérimentation
- Les conditions de mise en œuvre
- Réinvestir les apprentissages par un retour d'expérience
- Mise en pratique des connaissances acquises à travers des études de cas et des simulations

BILAN

. Reprise du questionnaire d'autoévaluation d'avant formation

ACCESSIBILITÉ

. Salles accessibles PMR
. Pour d'autres besoins, contacter le référent handicap :
contact@empreinteformation.fr

LIVRET D'ACCUEIL

Télécharger ici

EMPREINTE FORMATION
1 A rue de Marmagne - 71 450 Blanzy
03 85 68 40 00 – contact@empreinteformation.fr
www.empreinteformation.fr